

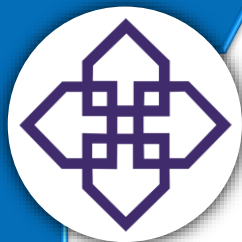


Samband íslenskra sveitarfélaga

ÁVARP
Á
AÐALFUNDI SSA

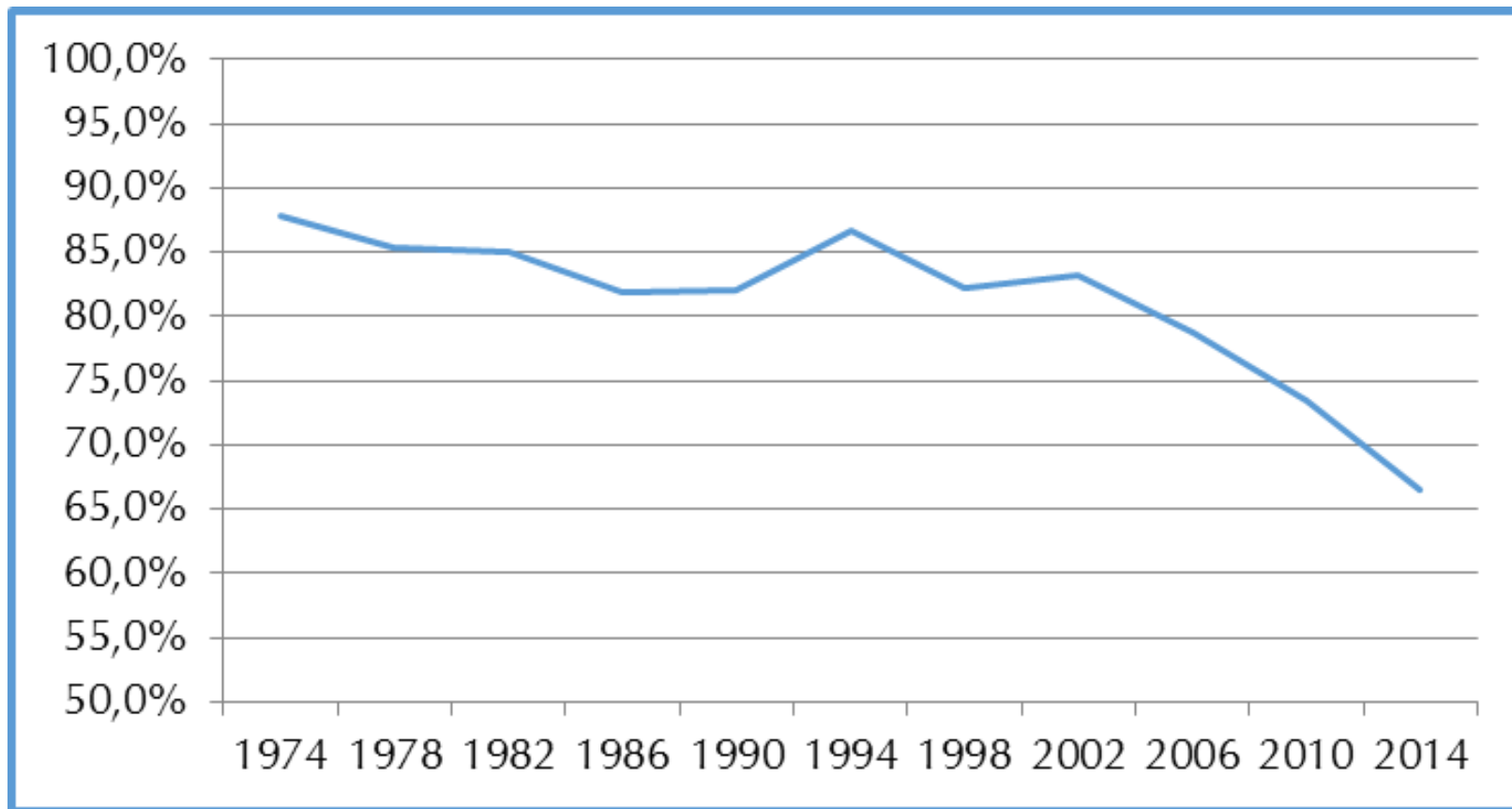
19. SEPTEMBER 2014

Halldór Halldórsson
formaður

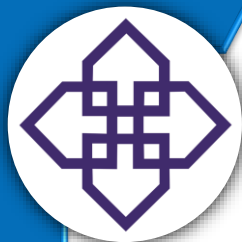


SVEITARSTJÓRNARKOSNINGAR

Kosningabátttaka í sveitarstjórnarkosningum 1974-2014 (%)



Heimild:
Hagstofa Íslands og Samband íslenskra sveitarfélaga

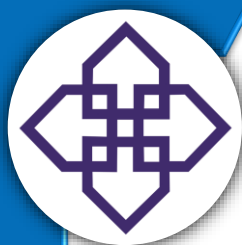


FJÖLDI KVENNA Í SVEITARSTJÓRNUM

	2014	2010	2006	2002	1998	1994	1990
Fjöldi kvenna	222	204	189	205	213	243	243
Sveitarstjórnarmenn	504	512	529	657	756	981	1.116
Hlutfall kvenna af fjölda sveitarstjórnarmanna	44,0%	39,8%	35,7%	31,2%	28,2%	24,8%	21,8%
Fjöldi sveitarfélaga þar sem engin kona er í sveitarstjórn	1	1	5	9	15	32	58
Fjöldi sveitarfélaga	74	76	79	105	124	171	204

Af 10 oddvitum eru 3 konur. Af 64 borgar-, bæjar- og sveitarstjórum eru 16 konur. Konur eru því samtals **26% framkvæmdastjóra** sveitarfélaga.

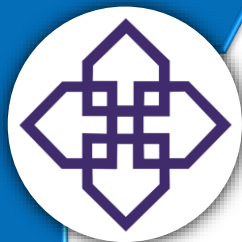
Heimild:
Hagstofa Íslands og Samband íslenskra sveitarfélaga



NÝIR SVEITARSTJÓRNARMENN OG HEILDARFJÖLDI SVEITARFÉLAGA

Ár	Fjöldi nýrra sveitarstj.manna	Hlutfall nýrra sveitarstj.manna	Heildarfjöldi sveitarfélaga
2014	274	54,4%	74
2010	293	57,4%	76
2006	291	55,0%	79

Heimild:
Samband íslenskra sveitarfélaga



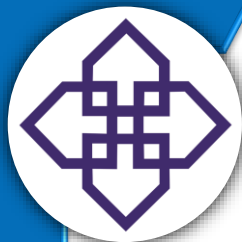
SAMBAND ÍSLENSKRA SVEITARFÉLAGA

- Stofnað 1945
- Öll sveitarfélög frjálsir meðlimir – fjármagnað af jöfnunarsjóði og sértekjum
- Vinnur að hagsmunamálum sveitarfélaga, sérstaklega gagnvart ríki og Alþingi
- Mótar stefnu á landsþingi sveitarfélaga í stórum málum sem varða þau öll, s.s. flutning verkefna milli ríkis og sveitarfélaga



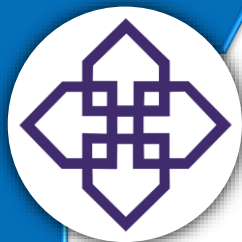
Fógetabúð:
Vinnuaðstaða fyrir
sveitarstjórnarmenn





SKIPURIT SAMBANDSINS





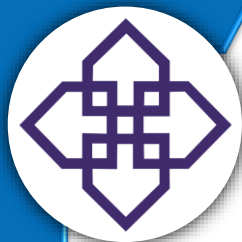
LANDSPINGIÐ 2014

- Haldið á Akureyri 24.-26. sept. nk.
- Skýrar reglur um fulltrúafjölda
- Kosning stjórnar og formanns
- Endurskoðun stefnumörkunar



- Árlegar starfsáætlanir byggja á henni





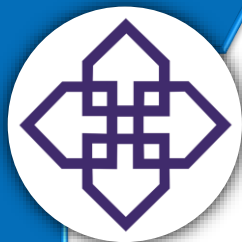
UMFANG HINS OPINBERA Á VINNUMARKAÐI

Vinnuveitandi	Fjöldi stöðugilda	Hlutfall af heild
Almenni markaðurinn	119.543	77,5%
Sveitarfélögin	18.651	12,1%
Ríkið	16.098	10,4%
SAMTALS	154.292	100,0%

M.v. A-hluta ríkis og sveitarfélaga

Innbyrðis skipting	
Sveitarfélög	54%
Ríki	46%

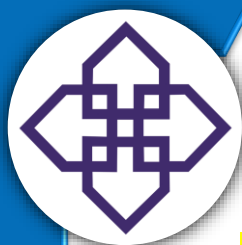
Samstarf sveitarfélaga innbyrðis og við ríkið algjört grundvallaratriði



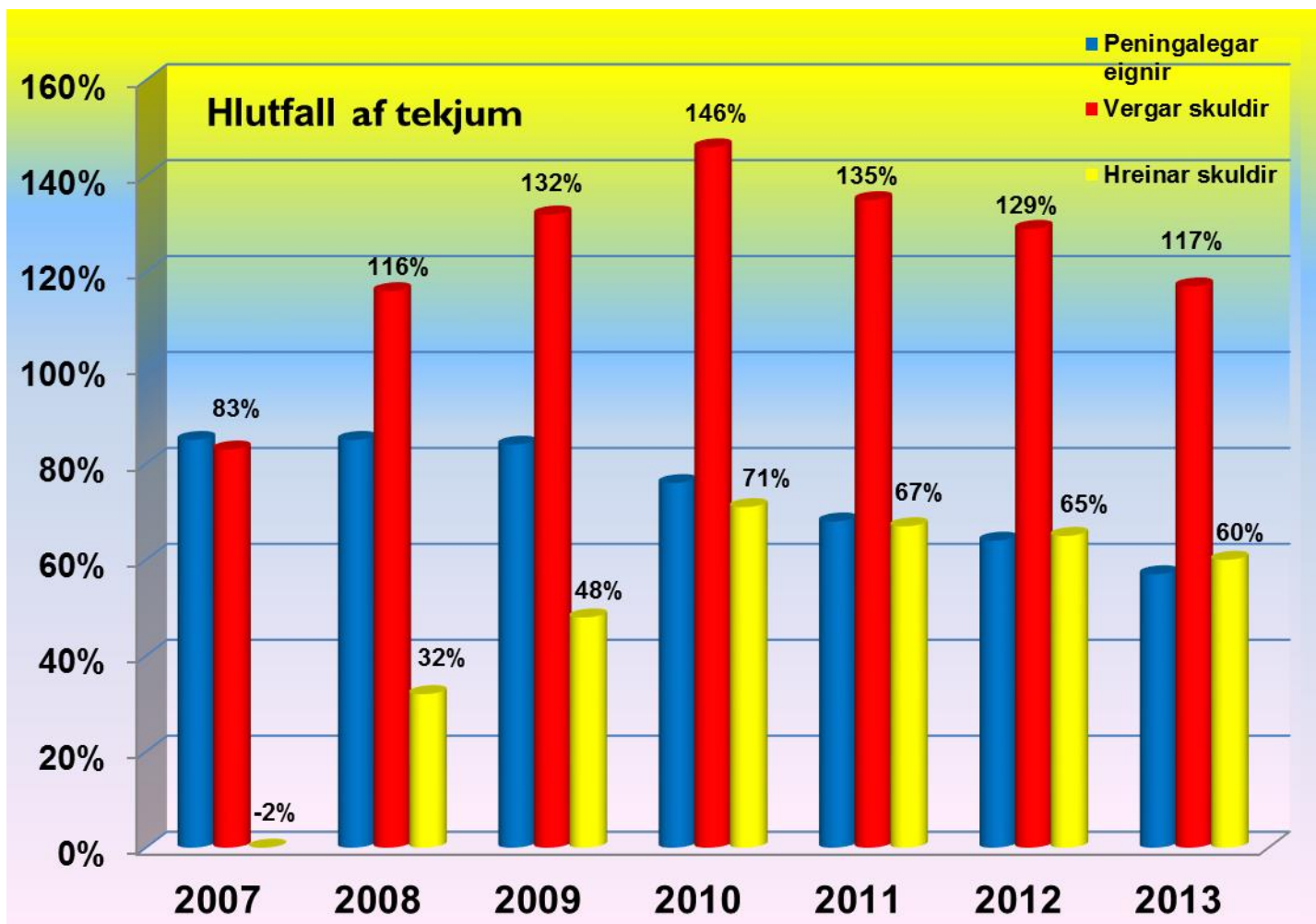
KJARASAMNINGUR VIÐ GRUNNSKÓLAKENNARA

- Samningur frá maí 2014 til des. 2016
- Breytingar á vinnutímaákvæðum – aukinn sveigjanleiki og verkstjórnarréttur skólastjóra
- Nýtt vinnumat – nýjar skilgreiningar
- Afsláttarkennarar velja hærri laun gegn minni kennsluafslætti eða óbreytt vinnutíma- og launafyrirkomulag
- Atkvæðagreiðsla um breytingar fyrir 15. feb. 2015
- Umtalsverð hækkun launa
 - 28% brúttó en 18% nettó

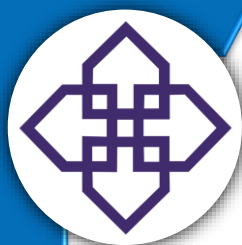




BATNANDI SKULDASTAÐA A-HLUTA SVEITAR SJÓÐA



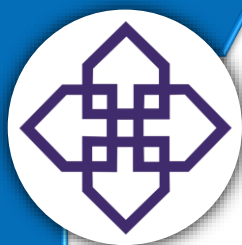
Heimild:
Samband íslenskra sveitarfélaga



BRÝN VERKEFNI SEM UNNIÐ ER AÐ

- Tónlistarskólamálið
- Mat á kostnaði við þjónustu við fatlað fólk
- Fjárveitingar í landshlutaáætlanir – sóknaráætlanir
- Almenningsamgöngur
- Undirbúningur kjaraviðræðna
- Húsnæðismál
- Lífeyrismálin

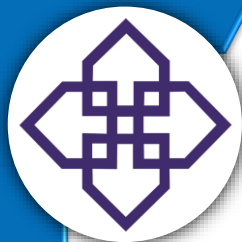




BRÝN VERKEFNI SEM UNNIÐ ER AÐ

- Stefna um lagningu raflína og breytingar á raforkulögum v. kerfisáætlunar
- Náttúrupassi eða aðrar leiðir til að fjármagna uppbyggingu á ferðamannastöðum
- Gjaldtaka sveitarfélaga til að byggja upp bílastæði fyrir ferðamenn?
- Fjárlög 2015, áhrif á sveitarfélögin
 - **Samráði ábótavant**



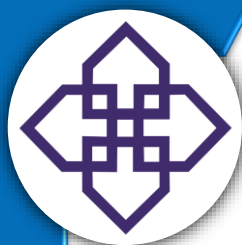


FJÁRLAGAFRUMVARP FYRIR ÁRIÐ 2015

- Stytting atvinnuleysisbótatímabils um 6 mánuði
 - 500 m.kr. ný útgjöld á ári fyrir sveitarfélögin
- Lækkun tryggingagjalds um 0,1%
 - 100 m.kr. lækkun útgjalda hjá sveitarfélögunum
- Sóknaráætlanir landshluta
 - Lækkun úr 100,5 m.kr. í 15,0 m.kr eða um 85,5 m.kr.

Frumvarp
til fjárlaga

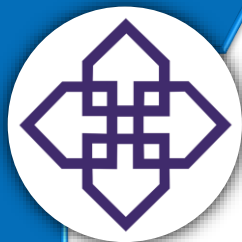
2015



LÍFEYRISSKULDBINDINGAR



- Lífeyrisskuldbindingar sveitarfélaga
 - 50 ma.kr. vegna B-deildar LSR og gömlu sveitarfélagalífeyrissjóðanna
 - 20 ma.kr. vegna A-deildar LSS
 - 20 ma.kr. vegna A-deildar LSR
- Mótframlag sveitarfélaga í A-deild LSS þarf að hækka um rúm 4%-stig, úr 12% í 16% **(Heildin yrði 20%!!)**
- Breyttar forsendur lífeyristökualdurs
 - **Þarf að hækka úr 65 árum í a.m.k. 67 ár**
- Nýtt samræmt lífeyriskerfi fyrir alla landsmenn með „lífandi“ breytum
- Aðlögun að nýju kerfi kallar á aukin launaútgjöld



KVEÐJA FRÁ STJÓRN OG STARFSMÖNNUM SAMBANDSINS

